



MESTNA OBČINA KOPER
COMUNE CITTÀ DI CAPODISTRIA

Občinski svet – Consiglio comunale

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja
Commissione per le questioni attinenti al mandato,
le elezioni e le nomine

Številka: 012-2/2022

Datum: 12. 3. 2025

13

MESTNA OBČINA KOPER
COMUNE CITTÀ DI CAPODISTRIA
Občinski svet - Consiglio comunale

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA**

NASLOV: **Predlog Sklepa o podaji predhodnega mnenja k imenovanju
direktorice Obalnega doma upokojencev Koper**

GRADIVO PRIPRAVIL: **Občinska uprava Mestne občine Koper, Služba za občinski svet in
krajevne skupnosti**

POROČEVALEC: **mag. Patrik Peroša, podpredsednik Komisije za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

PREDLOG SKLEPA:

**Občinski svet Mestne občine Koper daje pozitivno predhodno mnenje k imenovanju mag.
NEVE TOMAŽIČ, univ. dipl. socialne delavke, za direktorico Obalnega doma upokojencev
Koper.**



PREDSEDNIK KOMISIJE
Janez Starman, l. r.

GRADIVO:
- Predlog sklepa





MESTNA OBČINA KOPER
COMUNE CITTA DI CAPODISTRIA

Občinski svet – Consiglio comunale

PREDLOG

Na podlagi 56. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 - uradno prečiščeno besedilo, 23/07, 41/07, 5/08, 73/08, 53/09, 56/10, 57/11, 61/10 - ZSVarPre, 62/10 - ZUPJS, 40/11 - ZUPJS-A, 40/11 - ZSVarPre-A, 57/12, 39/16, 15/17 - DZ, 29/17, 52/16 - ZPPreb-1, 21/18 - ZNOrg, 54/17, 31/18 - ZOA-A, 46/19, 28/19, 189/20 - ZFRO, 196/21 - ZDOsk, 17/22, 163/22 - ZDOsk-A, 18/23 - ZDU-10, 25/23, 82/23, 84/23 - ZDOsk-1, 95/23 - ZIUOPZP, 117/23 - ZIUOPZP-A, 15/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Koper (Uradne objave, št. 40/00, 30/01, 29/03 ter Uradni list RS, št. 90/05, 67/06, 39/08 in 33/18) je Občinski svet Mestne občine Koper na redni seji dne sprejel naslednji

SKLEP

1.

Občinski svet Mestne občine Koper daje pozitivno predhodno mnenje k imenovanju mag. NEVE TOMAŽIČ, univ. dipl. socialne delavke, za direktorico Obalnega doma upokoјencev Koper.

2.

Ta sklep velja takoj.

Številka: 014-1/2025

Datum:

ŽUPAN

Aleš Bržan

Obrazložitev:

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na svoji redni seji dne 12. marca 2025 obravnavala predlog za izdajo mnenja k imenovanju direktorice Obalnega doma upokoјencev Koper.

V skladu s 7. odstavkom 56. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 - uradno prečiščeno besedilo, 23/07, 41/07, 5/08, 73/08, 53/09, 56/10, 57/11, 61/10 - ZSVarPre, 62/10 - ZUPJS, 40/11 - ZUPJS-A, 40/11 - ZSVarPre-A, 57/12, 39/16, 15/17 - DZ, 29/17, 52/16 - ZPPreb-1, 21/18 - ZNOrg, 54/17, 31/18 - ZOA-A, 46/19, 28/19, 189/20 - ZFRO, 196/21 - ZDOsk, 17/22, 163/22 - ZDOsk-A, 18/23 - ZDU-10, 25/23, 82/23, 84/23 - ZDOsk-1, 95/23 - ZIUOPZP, 117/23 - ZIUOPZP-A, 15/24), direktorja javnega socialnovarstvenega zavoda, katerega ustanoviteljica je Republika Slovenija, imenuje svet zavoda s soglasjem ministra, pristojnega za socialno varstvo, po predhodnem mnenju pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri ima zavod sedež. Mandat direktorja traja pet let.

Svet zavoda Obalnega doma upokoјencev Koper je na svoji 16. redni seji, dne 14. 1. 2025, za direktorico zavoda imenoval mag. Nevo Tomažič, univ. dipl. socialno delavko.

Neva Tomažič je leta 1995 pridobila višjo strokovno izobrazbo ter strokovni naziv socialna delavka na Visoki šoli za socialno delo Univerze v Ljubljani. Študij je nadaljevala na Fakulteti za socialno delo Univerze v Ljubljani ter leta 1998 pridobila visoko strokovno izobrazbo ter strokovni naziv diplomirana socialna delavka, leta 2006 pa univerzitetno strokovno izobrazbo ter



strokovni naziv univerzitetna diplomirana socialna delavka. Leta 2006 je zaključila magistrski študij in pridobila naziv magistrica znanosti.

Njena prva zaposlitev je bila na Centru za socialno delo Koper, kjer je od leta 1995, po pripravi na področju dela s starostniki, delala kot svetovalka za delo z družino in posameznikom najprej na področju dela s starostniki ter kasneje na področju družinskega, partnerskega in zakonskega svetovanja. Od 1. 9. 2010 opravlja dela direktorice Obalnega doma upokojencev Koper.

Neva Tomažič ima opravljen strokovni izpit s področja socialnega varstva (1996) ter program »vodenje socialnovarstvenega zavoda« (2011). Uspešno je opravila še več dodatnih strokovnih izobraževanj in usposabljanj, kot na primer s področja komunikacije, mediacije, demence in paliativne oskrbe. Skozi vsa delovna leta si je pridobivala veliko socialnih in komunikacijskih spretnosti, ki jih uporablja pri vodenju, vsakodnevnem delu z uporabniki in sodelavci, svojci in predstavniki raznih institucij v lokalnem okolju.

Neva Tomažič v svojem programu navaja, da so v letih od 2020 do 2024 v Obalnem domu upokojencev sledili cilju biti v svojem okolju eden vodilnih Domov, kar pomeni nudenje visokega standarda bivanja, razvijanje visoko kakovostnih storitev, ki sledijo in se prilagajajo željam, potrebam in zahtevam stanovalcev, ob upoštevanju njihovih ekonomskih zmožnosti. Ob vsem tem niso pozabili na spoštljive in prijetne medosebne odnose med uporabniki in zaposlenimi, prav tako tudi na strokovno in osebno razvijanje zaposlenih.

Pomembne so tudi spremembe, ki so jih oziroma jih uvajajo na področju storitev in medosebnih odnosov, in sicer so vzpostavili dva dnevna centra, Dnevni center Oljka in Dnevni center Sivka, s čimer so uporabnikom omogočili podaljšanje bivanja v domačem okolju. Obalni dom upokojencev Koper je izvajalec storitev pomoči družini na domu, varovanja na daljavo, integrirane celostne oskrbe v Mestni občini Koper, programa spremljanja in družabništva Vitica, informacijske točke, dnevnega razvoza kosil in storitev v oskrbovanih stanovanjih. Izvedli so tudi evropske projekte Skupaj za starejše v Mestni občini Koper, Umestitev dnevnega centra za osebe starejše od 65 let v del pritlične etaže obstoječe stavbe na naslovu Vergerijev trg 3 v Kopru, Prenova Obalnega doma upokojencev Koper – Casa costiera del pensionato Capodistria (prilagoditev obstoječe infrastrukture – sklop 1 po JR prednostna os 15 REACT EU-ESSR).

V zapisani viziji za prihodnost bo Obalni dom upokojencev Koper usmerjen na glavna področja:

- Novogradnja bivalne enote Bella Vista v Hrvatinih, z izgradnjo katere se bo zagotovilo primerno infrastruktura za 24 stalnih nastanitvev, 4 začasne nastanitve, možnost izvajanja celovite oskrbe v Obalnem domu upokojencev Koper ob vzporedni izvedbi potrebnih programov, spremljajočih vsebin, vzpostavitvev služb in skupnostnih storitev, ki bodo potekale v bivalnih enotah Bella Vista v Hrvatinih in bodo omogočale samostojno življenje in preprečevale socialno izključenost uporabnikov.
- Izvajanje dolgotrajne oskrbe v instituciji in na domu, ki v središče obravnave postavlja posameznika, cilja na ohranjanje njihove samostojnosti in zagotavlja oskrbo po meri.
- Širjenje storitev v domačem okolju, s katerimi bo odgovarjal na potrebe v lokalni skupnosti, in sicer z ohranjanjem kakovosti življenja starejših, invalidov in kronično bolnih oseb na njihovih domovih. Inovativne storitve za celostno podporo in oskrbo ranljivih skupin nudijo podporo pri ohranjanju kakovosti življenja starejših v domačem okolju (kljub bolezni in specifičnih pojavov, ki spremljajo staranje), razbremenjujejo svojce pri skrbi za starejše in zmanjšujejo pritisk na sprejem v institucije.
- Nudenje storitev – delo z uporabniki Doma, s katerimi želijo narediti korak naprej in preiti na iz »na storitve usmerjeno ustanovo« v »ustanovo usmerjeno na uporabnika«.
- Delo s prosilci za sprejem v Dom, katerim bodo nudili pomoč in svetovanje pri prehodu iz aktivne generacije v upokojitveno, nudili informacije o storitvah s področja socialnega

varstva na lokalnem in državnem nivoju, omogočili predhodno seznanitev s storitvami, ki jih nudi Dom in omogočili predhodne (individualne) ogledе domskih prostorov.

- Aktivno povezovanje z lokalno skupnostjo, in sicer skozi povezovanje z lokalnimi institucijami in organizacijami, izvajanjem skupnih dogodkov in projektov z namenom celovite skrbi, skupnega razvijanja novih oblik in načinov skrbi tako za stanovalce, kot za starejše občane, ki bivajo v okolici Doma, medgeneracijskega povezovanja, sprejemanja in sodelovanja.
- Spodbujanje in razvijanje prostovoljstva, predvsem na področju družabništva, saj prostovoljci predstavljajo dodano vrednost h kakovosti bivanja v Domu.
- Zagotavljanje osebnostnega in strokovnega razvoja zaposlenih, saj je prisotno zavedanje, da lahko kvalitetno opravljajo svoje delo le zdravi in zadovoljni zaposleni. Omogočilo se jim bo dodatna izobraževanja, strokovno osebno podporo ter vzpodbujanje interesa za sprostivne aktivnosti (npr. vadba, športne igre, izleti in druga družabna srečanja).
- Gospodarsko poslovanje z namenom, da dobiček iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu vračajo nazaj v dejavnosti, tako za stanovalce, kot tudi zaposlene.

Razvojni program Neve Tomažič želi odgovoriti na trenutne potrebe zavoda glede izboljšanja strokovnega dela zavoda, izboljšanja bivalnih pogojev in večanju zadovoljstva uporabnikov in zaposlenih. V ospredju ostajajo uporabniki, kvalitetne storitve, spoštljivi odnosi med vsemi, ki vstopajo v Obalni dom upokojencev Koper, usposobljeni sodelavci ter gospodarno poslovanje.

Spoštovanje, sprejemanje drugačnosti drug drugega, zaupanje in odločnost (kakovost) so temeljne vrednote, ki jim v Obalnem domu upokojencev Koper sledijo pri njihovem delu in jim bodo tudi v prihodnosti.

Glede na navedeno Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja predlaga občinskemu svetu, da poda pozitivno predhodno mnenje k imenovanju mag. Neve Tomažič za direktorico javnega socialnovarstvenega zavoda Obalni dom upokojencev Koper - Casa costiera del pensionato Capodistria.

Koper, 12. marca 2025



PREDSEDNIK KOMISIJE
Janez Starman, l. r.