



JAVNI STANOVANJSKI SKLAD
MESTNE OBČINE KOPER
FONDO ALLOGGI PUBBLICO
DEL COMUNE CITTÀ DI CAPODISTRIA

11

NADZORNI SVET / COMITATO DI CONTROLLO

Datum: 26. 3. 2025

MESTNA OBČINA KOPER
COMUNE CITTÀ DI CAPODISTRIA
Občinski svet – Consiglio comunale

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA

NASLOV: Predlog sklepa o redni delovni uspešnosti direktorja JSS MOK za leto 2024

GRADIVO PRIPRAVIL: Javni stanovanjski sklad Mestne občine Koper

IZDELOVALEC GRADIVA: Nadzorni svet JSS MOK

POROČEVALEC: Metka Sušec Praček, predsednica nadzornega sveta JSS MOK

PRISTOJNA DELOVNA TELES: Odbor za finance in gospodarstvo

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Mestne občine Koper sprejme naslednji sklep:

1. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper se določi v višini 5 % osnovne plače direktorja.
2. Direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper Zlatku Kuštri se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2024 v višini 1.803,08 EUR bruto.
3. Ta sklep velja takoj.

PREDSEDNICA NADZORNEGA SVETA

JSS MOK:

Metka Sušec Praček, l.r.

GRADIVO:

- Poslovno in finančno poročilo JSS MOK za leto 2024
- Predlog sklepa in obrazložitev predloga sklepa





MESTNA OBČINA KOPER
COMUNE CITTA' DI CAPODISTRIA

Občinski svet – Consiglio comunale

PREDLOG

Na podlagi 81. člena in 2. odstavka 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev skupine B (Uradni list RS, št. 99/24), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Koper (Uradne objave, št. 40/00, 30/01 in 29/03 ter Uradni list RS, št. 90/05, 67/06, 39/08 in 33/18) je Občinski svet Mestne občine Koper na ____ redni seji dne ____ sprejel naslednji

SKLEP

o predlogu o redni delovni uspešnosti direktorja JSS MOK za leto 2024

I.

Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper se določi v višini 5 % osnovne plače direktorja.

Direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper Zlatku Kuštri se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2024 v višini 1.803,08 EUR bruto.

II.

Ta sklep velja takoj.

Številka:
Datum:

ŽUPAN
Aleš Bržan

Obrazložitev

predloga sklepa o redni delovni uspešnosti direktorja JSS MOK za leto 2024

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa o redni delovni uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper za leto 2024 so:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljevanju: ZSTSPJS);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23 in 95/24 – ZSTSPJS), ki določa merila, po katerih se določi višina plače za delovno uspešnost direktorja in
- Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24), ki v 6. členu določa, da se javnim uslužbencev plačne skupine B v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava, do vključno 31. decembra 2025, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

ZSTSPJS v 81. členu določa, da se merila in kriteriji za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B v javnih agencijah, javnih skladih, drugih javnih zavodih in javnih gospodarskih zavodih podrobneje določijo s kolektivno pogodbo dejavnosti oziroma uredbo vlade. Ker vsi predmetni predpisi še niso bili sprejeti, se na podlagi 2. odstavka 121. člena ZSTSPJS, do začetka uporabe ustreznih predpisov izdanih na podlagi predmetnega zakona, za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja JSS MOK, poleg Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24; v nadaljevanju Uredba), uporablja tudi Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23 in 95/24 - ZSTSPJS; v nadaljevanju: Pravilnik).

Kot izhaja iz 6. člena Pravilnika, se višina dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Stanovanjskega sklada določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oziroma nalog v javnem interesu) za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

Izpolnitev letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu se vrednoti na naslednji način (7. člen Pravilnika):

- zelo presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela 50 %,
- presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela 30 %,
- dosega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela 10 %.

Izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu, če so odhodki zmanjšani, se vrednoti na naslednji način (8. člen Pravilnika):

- za več kot 10 % 30%,
- za več kot 7 % do 10 % 20 %,
- za več kot 4 % do 7 % 15 %,
- za več kot 2 % do 4 % 10 %,
- do 2 % 5 %.

Izpolnitev letnega programa dela se po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu, če je realizacija presežena, vrednoti na naslednji način (9. člen Pravilnika):

- za več kot 10 % 20 %,
- za več kot 5 % do 10 % 15 %,
- do 5 % 10 %.

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se vsota odstotkov izpolnjenih meril pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta (11. člen Pravilnika – glej tabelo 1).

Nadzorni svet JSS MOK ugotavlja, da je JSS MOK v letu 2024:

- z izpolnitvijo letnega programa dela presegel določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela, zato se to merilo skladno s 7. členom Pravilnika ovrednoti s 30 %;
- zmanjšal tekoče odhodke za 7 %, zato se to merilo skladno z 8. členom Pravilnika ovrednoti s 15 % in
- presegel realizacijo letnega plana za 6 %, zato se to merilo skladno z 9. členom Pravilnika ovrednoti s 15 %.

Seštevek gornjih vrednosti znaša skupaj 60 %.

Direktor JSS MOK je bil decembra 2024 po stari plačni lestvici uvrščen v 48. plačni razred, ki je bil določen v višini 3.005,14 EUR bruto.

V 2. odstavku 6. člena Uredbe je določeno, da pripada javnim uslužbencev plačne skupine B v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava redna delovna uspešnost v višini 2 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena (glej tabelo 2). JSS MOK je sredstva za plačilo redne delovne uspešnosti direktorju v višini 5 % letnih sredstev njegove osnovne plače zagotovil s Poslovnim in finančnim načrtom JSS MOK za leto 2025.

Tabela 1: Izračun na podlagi 11. člena Pravilnika

Dve osnovni plači direktorja	% določen po 11. členu Pravilnika	Obseg sredstev (2plačiX%)
1	2	3(1*2)
6.010,28 €	10%	601,03 €
6.010,28 €	20%	1.202,06 €
6.010,28 €	30%	1.803,08 €
6.010,28 €	40%	2.404,11 €
6.010,28 €	50%	3.005,14 €
6.010,28 €	60%	3.606,17 €
6.010,28 €	70%	4.207,20 €
6.010,28 €	80%	4.808,22 €
6.010,28 €	90%	5.409,25 €
6.010,28 €	100%	6.010,28 €

Tabela 2: Izračun mase plač za leto 2024 na podlagi 2. odstavka 6. člena Uredbe

Osnovna plača 48 PR	Masa 2%/mesečno	Masa 5%/mesečno	BRUTO vrednost 12 mesecev - 2%	BRUTO vrednost 12 mesecev - 5%
1	2(1*2%)	3(1*5%)	4(2*12M)	5(3*12M)
3.005,14 €	60,10 €	150,26 €	721,23 €	1.803,08 €

Poslovno in finančno poročilo JSS MOK za leto 2024, ki je osnova za ovrednotenje kriterijev za določitev redne delovne uspešnosti direktorja in je predmet obravnave te seje občinskega sveta, je priloga tega gradiva.

Ker je z uveljavitvijo ZSTSPJS prenehala veljati Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08 in spremembe), se ne izvede ocenjevanje direktorja. Nova zakonodaja namreč ne predvideva več letnega ocenjevanja, zaradi napredovanja javnih uslužbencev.

Na podlagi zgoraj navedenega je Nadzorni svet JSS MOK sprejel naslednji sklep, ki ga posreduje v obravnavo in sprejem Občinskemu svetu Mestne občine Koper

SKLEP:

1. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper se določi v višini 5 % osnovne plače direktorja.
2. Direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Koper Zlatku Kuštri se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2024 v višini 1.803,08 EUR bruto.
3. Ta sklep velja takoj.

Koper, 26. 3. 2025

Pripravil:
Javni stanovanjski sklad
Mestne občine Koper



PREDSEDNICA NADZORNEGA
SVETA JSS MOK:
Metka Sušec Praček, l.r.